

# Veränderung Gestalten 10.-11.11.2010



Vernetzung,  
Teamwork,  
Resultate



Vernetzung,  
Teamwork,  
Resultate

# Veränderung Gestalten 10.-11.11.2010

Das pmSchmiede Eventpackage zum Preis von 470 € (exkl. 20 % Ust) beinhaltet:

- \* Die Teilnahmeberechtigung von 2 Personen,
- \* Vormittagsjause, Mittagessen, Nachmittagsjause an beiden Tagen und einmal Abendessen mit jeweils einem Getränk.
- \* Gerne übernehmen wir für Sie die Zimmerreservierung, so erhalten Sie 50% Rabatt für die Übernachtung (€ 95,00 mit Frühstück statt 185,00 €).
- \* Die pmSCHMIEDE kann als Ausbildungsstunden für Ihre Rezertifizierung als Projektmanager und Seniorprojektmanager, im Umfang von 2 Tagen angerechnet werden. Damit ziehen Sie einen doppelten Nutzen aus der Veranstaltung!
- \* Anmeldung bis 29.10.2010.

[www.pmschmiede.net](http://www.pmschmiede.net)

## Event-ort:

Villa Blanka in Innsbruck. Intensives arbeiten, gemütlicher Austausch und Raum für Entspannung sind gegeben. Kulinarisch werden Sie von dem Team der Villa Blanka verwöhnt und brauchen sich über nichts, ausser dem Thema Veränderungsmanagement, Gedanken machen.

Café-Restaurant Villa Blanka  
Weiherburggasse 8  
A-6020 Innsbruck



[www.villablanka.com](http://www.villablanka.com)

## Ihr Hotel in der Nähe:

Hotel Congress in Innsbruck, bei Buchung über EGOS! erhalten Sie 50 % Ermäßigung pro Übernachtung (€ 95,00 mit Frühstück statt 185,00 €).

Austria Trend Hotel Congress Innsbruck  
Rennweg 12a  
6020 Innsbruck



[www.austria-trend.at/Hotel-Congress-Innsbruck/de](http://www.austria-trend.at/Hotel-Congress-Innsbruck/de)



ReferentInnen



TeilnehmerInnen



Kontakt/Anmeldung



Häufige Fragen



Programm



Mission/Vision



Seminarort



News



pmSCHMIEDE  
„Veränderung Gestalten“  
presented by EGOS! & GPMS



Achtung  
erfolgreich, 2009  
war ausgebucht

## Medienpartner / Sponsoren



Wir freuen uns über Ihr Interesse an der pmSCHMIEDE 2010.

Das Motto ist „Veränderung Gestalten“.

Auf organisatorischer, personeller, teamorientierter und psychologischer Ebene werden Methoden vorgestellt und erarbeitet, sodass es den TeilnehmerInnen eine Steigerung der eigenen Handlungskompetenz in vielschichtigen Angelegenheiten der Veränderung ermöglicht.

Neben dem Überblick der ReferentInnen und Themen möchten Sie **Details erfahren?** Dann besuchen Sie [www.pmschmiede.net](http://www.pmschmiede.net).

### ReferentInnen und Themen:



**Univ. Prof. emer. Dr. Kurt Buchinger:**  
**Aus dem Bekannten das Unbekannte entwickeln**

All unser Wissen reicht nicht, um den heute anstehenden Fragestellungen in Beruf und Privatleben gerecht zu werden. Expertise des Nicht-Wissens ist nötig – die Fähigkeit, sich in unbekanntem und unbekannt bleibenden Situationen professionell zu bewegen.



**Mag. Julia Culen:** **Leading Change - Die Rolle der Führungskraft in Veränderungsprozessen**

Change braucht Führung – wie tiefgreifende Veränderungen in Unternehmen gelingen. Erkenntnisse und Reflexionen aus der Praxis.



**Dr. Reiner Czichos:** **We change the way the world thinks**

Die IT /Telekommunikation haben nicht nur unsere Art zu denken verändert, sondern auch organisatorische Strukturen und Prozesse. Die Zusammenarbeit von IT/ Personal- und Organisationsentwicklung wird dringend benötigt, um die Erfolgsrate von Change-Projekten von 30% auf wenigstens 50% zu erhöhen.



**Prof. Klaus Doppler:**  
**Veränderungsmanagement - ganzheitlicher Anspruch und die Rolle von mentalen Modellen.**

Sie bekommen einen Einblick in Ihre eigenen mentalen Modelle, die Ihre Wirkung als Berater, Begleiter und verantwortliche Führungskraft von Veränderungsprozessen stark beeinflussen.



**Prof. Dr. Olaf Geramanis:** **Vertrauen in Teams - Eine Unmöglichkeit in Change-Projekten und -Zeiten?!**

Ohne «Gspürsch-mi» gibt es keine verantwortungsvolle Teamentwicklung; die zentrale Frage lautet, ob Mitarbeitende noch willens und bereits sind, sich unter Changebedingungen auf das Gefühl der Zugehörigkeit einzulassen. Lernen Sie Konzepte zur Teamgestaltung unter diesen Aspekten kennen!



**Michael Gümbel:** **Geschlechterkulturen als Hindernis und Gegenstand in Veränderungsprozessen**

In meinem Workshop erfahren Sie Grundlegendes zur Bedeutung von Geschlechterkulturen in Organisationen, Sie erhalten Gelegenheit zur Reflexion eigener Geschlechterrollenbilder und lernen Praxisbeispiele aus verschiedenen Branchen kennen.



**Mario Kern, Susanne Kucklei:**  
**Veränderungen gestalten - Methoden und Erfahrungen aus der Projekt- und Linienarbeit**

Gehen Sie mit uns (den verantwortlichen internen Projektleitern) zwei Jahre zurück und wir starten gemeinsam das neue Großprojekt. Wir geben Ihnen dabei Gelegenheit, spezifische Projekt-Rollen einzunehmen und den Weg der Veränderungen mitzuerleben.



**Markus Plischke:** **Change Explorer – Eine Methode zur Erhöhung des Zielerreichungsgrades von Veränderungen**

Mehr als 2/3 aller Veränderungsprojekte scheitern. Der Change Explorer ist ein Change Management Tool zur systematischen Erfassung der wesentlichen Erfolgs- und Misserfolgskriterien in Veränderungsprojekten und -prozessen. Objektive Kennzahlen, subjektive Wahrnehmungen und Einschätzungen von Schlüsselpersonen in Bezug auf Veränderungen werden erfasst. Wahrgenommene Barrieren und Hindernisse, aber auch Stärken und Potenziale werden im Prozess von den Beteiligten identifiziert und in eigenständig initiierten Handlungen ausgeräumt.



**Mag. Susanne Stein-Dichtl:** **Ein 160 Jahre alter Buchverlag kommt in Bewegung – Veränderungserfahrung aus Sicht der Geschäftsführung**

2 Jahre Changeprozesse – ein kritischer Rückblick aus der Sicht der Geschäftsführung über die Zusammenführung zweier Organisationen. Erfahren Sie mehr darüber „Internal Branding“ als Instrument der Veränderung zu nützen und damit das Zusammenwachsen zweier Unternehmen zu fördern. Erfahren Sie über die typischen Stolpersteine und unseren Umgang damit.



**Martina Mayr:** **Wie bringe ich mich selbst dazu konsequent zu sein?**

Von der Kunst, sich selbst zu verändern... Erkenntnisse der Hirnforschung und der Fragestellung, ob der Mensch veränderbar ist. Persönliche Welt anhand von mentalen Modellen und der Frage, warum es schwierig ist, erlernte Muster zu verändern. Barrieren/Hemmnisse in persönlichen Veränderungsprozessen - individuellen Antriebsfaktoren und persönliche Ressourcen nützen. Nobody is perfect: von der Bedeutung der Toleranz. Soziale Welt: Einfluss des sozialen Umfelds auf individuelle Entwicklungsprozesse – erkennen des eigenen Handlungsspielraums?



**Dr. Kurt Poehl, Clemens Drilling:**  
**Kommunikation der Veränderung - Prozessorientierte Elemente für eine nachhaltige Stakeholderführung**

Wir lernen im Workshop wichtige Phasen in Change Projekten kennen und erarbeiten uns für jede dieser Phasen wesentliche Kommunikationswerkzeuge, um die betroffenen Menschen auf dem Weg der Veränderung unterstützend zu begleiten.



**Mag. Christine Wawra:** **Culture Check – Kulturanalyse**

Die Session „Culture Check: ein systemischer Ansatz zur Analyse von Kulturen“ auf unterschiedlichen Ebenen. Einsatzfelder sind: Team Buildings, Cross boarder collaboration, Konfliktmanagement und auf Organisationslevel im Rahmen von Post-Merger-Integration, Restrukturierungsproblemen oder zu Beginn und zur Evaluation von Change Projekten.

Wir danken allen ReferentInnen für Ihre Unterstützung und freuen uns auf den 10.11.2010.



# Vernetzung, Teamwork, Resultate

## PROGRAMM

Tag 1 / 10.11.2010

**Eröffnung & Einstieg in das Thema**  
9:00-10:30 Uhr  
Mag. Clemens Schmoll / Clemens Drilling

Pause  
10:30-11:00 Uhr

**Session Ia**  
11:00-13:00 Uhr

Dr. Reiner Czichos  
ctn consulting

„We change the way the world thinks“

**Session Ib**  
11:00-13:00 Uhr

Dr. Kurt Buchinger  
Univ. Prof. emer.

Aus dem Bekannten das Unbekannte entwickeln

**Session Ic**  
11:00-13:00 Uhr

Markus Plischke  
Partner von Project Management Partners

Change Explorer – Eine Methode zur Erhöhung des Zielerreichungsgrades von Veränderungen

Mittagspause  
13:00-14:45 Uhr

**Session IIa**  
14:45-16:45 Uhr

Mag. Susanne Stein-Dichtl  
Geschäftsführerin Manz Verlag

Ein 160 Jahre alter Buchverlag kommt in Bewegung – Veränderungserfahrung aus Sicht der Geschäftsführung

**Session IIb**  
14:45-16:45 Uhr

Prof. Klaus Doppler

Veränderungsmanagement - ganzheitlicher Anspruch und die Rolle von mentalen Modellen

**Session IIc**  
14:45-16:45 Uhr

Martina Mayr  
greenfield consulting

Wie bringe ich mich selbst dazu konsequent zu sein? Von der Kunst, sich selbst zu verändern

Pause  
16.45 -17:15 Uhr

**Session III**  
17:15-18:15 Uhr

Mag. Clemens Schmoll / Thomas Lenz MBA

Reflexion und Zusammenfassung

Gemeinsames Abendessen  
ab 19.00 Uhr



# Vernetzung, Teamwork, Resultate

## PROGRAMM

Tag 2 / 10.11.2010

**Einstieg und Warmup für den zweiten Tag**  
9:00-9:45 Uhr  
Mag. Clemens Schmoll / Clemens Drilling

Pause  
9:45-10:00 Uhr

**Session Ia**  
10:00-12:00 Uhr

Mario Kern, Susanne Kucklei  
Aareon Deutschland GmbH

Veränderungen gestalten - Methoden und Erfahrungen aus der Projekt- und Linienarbeit

**Session Ib**  
10:00-12:00 Uhr

Prof. Dr. Olaf Geramanis  
FH Nordostschweiz

Vertrauen in Teams - Eine Unmöglichkeit in Change-Projekten und -Zeiten?!

**Session Ic**  
10:00-12:00 Uhr

Michael Gümbel  
Sujet Beratung

Geschlechterkulturen als Hindernis und Gegenstand in Veränderungsprozessen

Mittagspause  
12:00-13:45 Uhr

**Session IIa**  
13:45-15:45 Uhr

Dr. Kurt Poehl, Clemens Drilling,

Kommunikation der Veränderung - Prozessorientierte Elemente für eine nachhaltige Stakeholderführung

**Session IIb**  
13:45-15:45 Uhr

Mag. Christine Wawra  
Doujak Consulting

Culture Check – Kulturanalyse

**Session IIc**  
13:45-15:45 Uhr

Mag. Julia Culen  
Beratergruppe Neuwaldegg

Leading Change

Pause  
15:45-16:00 Uhr

**Session III**  
16:00-16:45 Uhr

Mag. Clemens Schmoll / Thomas Lenz MBA

Reflexion und Ausklang